

Serviciul RUNOS, Formare Profesională și Comunicare Internă

Nr: 69511

Data: 19.03.2026

## TEMĂ-CADRU

pentru proiectul de management în vederea ocupării funcției de **Medic-Șef de Secție**  
**Secția Ortopedie și Traumatologie**

### Posibilități de îmbunătățire al indicatorilor critici

#### STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

Candidații vor dezvolta un proiect care vizează evoluția viitoare a secției, într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, la un rând, conform structurii propuse mai jos: Eliminatoriu,

- A. Descrierea situației actuale a secției;
- B. Analiza SWOT a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunitati și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
  - 1.Scop;
  - 2.Obiective - indicatori;
  - 3.Activități:
    - a)definire;
    - b)încadrare în timp - grafic Gantt;
    - c)resurse necesare - umane, materiale, financiare;
    - d) responsabilități;
  - 4. Rezultate așteptate;
  - 5. Monitorizare - indicatori;
  - 6. Evaluare - indicatori.

#### Grila de evaluare proiect de specialitate

Punctaj maxim

- A. Descrierea situației actuale a secției - 1 p
- B. Analiza SWOT a secției – 1 p
- C. Identificarea problemelor critice – 2 p
- D. Selectionarea unei probleme critice – 1 p
- E. Dezvoltarea proiectului pe problema prioritara - 5 p
  - scop - 0,5 p
  - obiective - 1 p
  - activități – 2 p.
  - rezultate - 0,5 p
  - monitorizare indicatori - 0,5 p
  - evaluare 0,5 p

Manager,  
Dr. Konrád Judith